

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE RISERVATO AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO APPARTENENTI ALL' AREA OPERATORI • AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI • AREA DEGLI ISTRUTTORI • AREA DEI FUNZIONARI E ELEVATA QUALIFICAZIONE - ANNUALITA' 2023.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE SEGRETERIA GENERALE

VISTI :

- Gli artt. 13 e 21 del CCNL 16/11/2022;
- l'art. 12 del Contratto collettivo nazionale di lavoro per la revisione del sistema di classificazione professionale del personale del comparto Funzioni Locali del 16.11.2023, recante la disciplina per l'applicazione della progressione economica orizzontale all'interno di ciascuna categoria;
- l'art. 23 del vigente "*Contratto Collettivo Decentrato Integrativo*", con il quale sono state definite le modalità per l'espletamento delle procedure selettive relative all'applicazione della progressioni economiche all'interno delle aree, nel rispetto dei criteri definiti in contrattazione decentrata integrativa;
- la delibera n. 296 del 13/12/2023, con la quale il Presidente della delegazione trattante è stato autorizzato alla sottoscrizione definitiva del CCDI di parte economica anno 2023 per il personale non dirigente;
- l'articolo 10 del CCDI di parte economica, recante l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate stabili, inserito nel contratto decentrato integrativo di parte economica, sottoscritto tra la parte pubblica e la parte sindacale nella Delegazione trattante del 14//12/2023, che al comma 2 prevede, per l'anno 2023, l'espletamento delle procedure per l'applicazione delle progressioni economiche all'interno delle aree, per una quota di € 19.650,00 da utilizzare, per i passaggi delle posizioni economiche successive a quelle in godimento dei dipendenti aventi diritto ed in possesso dei requisiti previsti dall'art. 23 del Contratto , sopra richiamato;

RENDE NOTO

Che, al fine di effettuare le procedure per la progressioni economiche all'interno delle aree dei dipendenti appartenenti all'Area degli Operatori; • Area degli Operatori esperti; • Area degli Istruttori; • Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

VIENE INDETTA SELEZIONE

per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree, con decorrenza giuridica ed economica dal 01.01.2023, destinate al personale del Comune di Castel San Giorgio appartenente alle predette aree.

Al fine di evitare l'insorgere di eventuale conflitto di interesse in sede di valutazione del personale di categoria " Elevata Qualificazione ", viene determinato, nell'ambito delle risorse disponibili, anche un apposito fondo per il finanziamento della progressione economica destinata al personale titolare di posizione organizzativa.

1. REQUISITI DI AMMISSIONE

Per concorrere alla selezione per la progressione economica all'interno delle aree è necessario, alla data del 01.01.2023, aver maturato almeno due anni di anzianità di servizio presso il Comune di Castel San Giorgio nella posizione economica in godimento.

L'ammissione dei dipendenti in possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione alle selezioni avviene d'ufficio sulla base della documentazione esistente agli atti.

L'esclusione alle previste selezioni, per mancanza dei requisiti richiesti, viene comunicata direttamente ai dipendenti interessati mediante comunicazione personale, anche nella sede di lavoro.

2. MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte secondo il modello allegato (allegato A) al presente bando, debitamente sottoscritte e accompagnate dalla copia di un documento di identità in corso di validità del candidato, dovranno essere presentate al protocollo generale del Comune di Castel San Giorgio entro il quindicesimo giorno dalla data di pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale dell'Ente.

Le domande dovranno essere contenute in busta chiusa recante la dicitura **"Domanda di partecipazione alla progressione economica all'interno delle aree"**.

Il presente bando è, altresì, pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Castel San Giorgio-apposita sezione (Bandi e Concorsi).

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

3. CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità, e a pena di esclusione:

- a) cognome, nome, data e luogo di nascita;
- b) l'indirizzo di posta elettronica al quale si chiede che vengano indirizzate le eventuali comunicazioni;
- c) categoria, posizione economica in godimento, nonché servizio di assegnazione;
- d) di aver maturato alla data del 01.01.2023, almeno n. 2 anni di anzianità di servizio nell'ultima posizione economica acquisita presso il Comune di Castel San Giorgio;
- e) di non essere stato sottoposto a procedimento disciplinare negli ultimi 2 anni.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica, 28 dicembre 2000, n. 445.

Gli attestati di frequenza a corsi di formazione utili alla valutazione della prestazione professionale, dovranno essere elencati nella domanda e presentati in allegato in copia semplice, entro il termine di presentazione delle domande.

Costituiscono motivi d'esclusione d'ufficio l'inoltro della domanda oltre il termine indicato al punto 2.; la mancata sottoscrizione della domanda, in forma autografa; la mancata presentazione della fotocopia integrale di un documento di riconoscimento in corso di validità e la mancanza dei requisiti richiesti al punto 1.

4. SISTEMA DI VALUTAZIONE

La valutazione del personale che ha presentato domanda di partecipazione alla selezione sarà effettuata in base ai criteri definiti dall'art. 23 della Piattaforma Contratto Decentrato Integrativo, tenendo conto dei seguenti indicatori:

- a) **media delle ultime tre valutazioni** individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;
- b) **esperienza professionale**;
- c) **formazione** (il punteggio della formazione si intende acquisito per intero se l' Ente non abbia provveduto, per l'anno 2023, ad effettuare per tutto il personale dipendente un piano di formazione professionale).

5. GRADUATORIE ED INQUADRAMENTO

Il fondo complessivo disponibile viene suddiviso in n. 4 quote, che saranno utilizzate per il finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle aree, così articolate:

- 1) Area degli Operatori;
- 2) Area degli Operatori esperti;
- 3) Area degli Istruttori;
- 4) Area dei Funzionari e Elevata Qualificazione.

ANNO DI PREVISIONE 2023					
AREA	N. DIPENDENTI	AVENTI TITOLO	N. PROGRESSIONI CON ARRODONDAMENTO	IMPORTO UNITARIO	IMPORTO DEGLI AVENTI TITOLO
F.E.Q.	16	11	6,00	€ 1.600,00	€ 9.600,00
ISTRUTTORE	14	14	7,00	€ 750,00	€ 5.250,00
OPERATORI ESPERTI	11,00	7	4,00	€ 650,00	€ 2.600,00
OPERATORI	7	7	4,00	€ 550,00	€ 2.200,00
	48	39	21,00		€ 19.650,00
50%	0	19,5			

La progressione all'interno dell'area sarà attribuita ai dipendenti idonei che avranno conseguito il punteggio più alto all'interno dell'area in ordine decrescente fino al raggiungimento del budget disponibile. L'idoneità viene acquisita attraverso il raggiungimento di una valutazione minima nella

misura indicata nell'art. 23 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, ottenuta dall'applicazione della metodologia di valutazione.

La valutazione sarà effettuata da parte dei Responsabili di Settore titolari di posizione organizzativa per il personale assegnato all'unità organizzativa di riferimento, mediante l'apposita **Scheda di valutazione ai fini dell'attribuzione del differenziale stipendiale** riportata nell'**allegato "A"** al predetto Contratto Collettivo Decentrato Integrativo.

La procedura selettiva per i Responsabili di Settore titolari di posizione organizzativa è di competenza del Nucleo di valutazione, utilizzando l'apposita **Scheda di valutazione ai fini dell'attribuzione del differenziale stipendiale** riportata nell'**allegato "A" (scheda valida per l'area degli istruttori e Funzionari ed Elevata Qualificazione)** al predetto Contratto Collettivo Decentrato Integrativo.

Al termine della suddetta procedura selettiva, viene redatta una graduatoria per ogni area, formata sulla base dei punteggi previsti dall'art. 23 del CCDI. A parità di punteggio la preferenza va stabilita secondo i criteri di cui alla lettera g) del suddetto art. 23.

La graduatoria esaurisce la sua efficacia a seguito dell'inquadramento giuridico ed economico dei dipendenti risultati idonei, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili ed è utilizzabile esclusivamente per i posti previsti per ciascuna area interessata dal presente avviso.

Dopo l'approvazione della graduatoria di merito, formalizzata con determinazione del Responsabile delle Risorse Umane, la stessa sarà pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune Castel San Giorgio.

6. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla presente procedura saranno trattati per le finalità di gestione della procedura stessa e dell'inquadramento nella nuova posizione economica.

In qualsiasi momento gli interessati potranno esercitare i diritti ai sensi del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali).

7. NORMA FINALE

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia alle norme generali in materia di pubblico impiego, ed in particolare alle disposizioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro di comparto, nel contratto decentrato integrativo di parte normativa.

Per ogni ulteriore informazione gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio personale tutti i giorni dalle ore 9,00 alle ore 13,00.

Castel San Giorgio, li _____

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Maria Cecilia Fasolino

Allegato "A" Schema domanda di partecipazione

OGGETTO: SELEZIONE PER PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE PER L'ANNO 2023 PER IL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO DETERMINATO.

Il/La sottoscritto/a, nato/a
a....., il e residente ain
Via/Piazza

CHIEDE

di essere ammesso alla selezione in oggetto per l'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore a quella in godimento.

A tal fine, consapevole di quanto prescritto dagli articoli 75 e 76 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 sulla responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 47 del citato D.P.R., e sotto la propria responsabilità,

DICHIARA

1. di prestare servizio presso il Comune di Castel San Giorgio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nell'ambito del Settore _____;
2. di essere inquadrato nella categoria ____, posizione economica ____, con decorrenza giuridica dal _____;
3. di non essere stato sottoposto a procedimento disciplinare nel biennio precedente ;
4. di essere in possesso dei seguenti attestati di formazione professionale valutabili ai fini dell'attribuzione del punteggio, nel rispetto dei criteri previsti dall'art 23 del Contratto Collettivo Integrativo Decentrato del Comune di Castel San Giorgio (solo qualora il Comune di Castel San Giorgio abbia provveduto ad effettuare per tutto il personale dipendente un piano di formazione professionale; nel caso contrario il punteggio si intenderà acquisito per intero):
.....
.....
.....;
5. di accettare senza riserve tutte le condizioni stabilite nell'avviso pubblico cui si riferisce la selezione, all'art 23 del Contratto Collettivo Integrativo Decentrato;

6. di desiderare ricevere eventuali comunicazioni relative alla presente selezione al seguente indirizzo di posta elettronica:

Consapevole che le informazioni rese, relative a stati, fatti e qualità personali saranno utilizzate per quanto strettamente necessario al procedimento cui si riferisce la presente dichiarazione, ai sensi dell'art. 13 del D.lgs. 30.06.2003, n. 196, autorizza l'utilizzo medesimo per i fini suddetti, secondo quanto stabilito dall'art. 6 del bando di concorso.

Alla presente allega:

- a. Fotocopia del documento di riconoscimento;
- b. eventuali attestati di formazione professionale (solo qualora il Comune di Castel San Giorgio abbia provveduto ad effettuare per tutto il personale dipendente un piano di formazione professionale) .

Castel San Giorgio, li _____

Firma (non autenticata)