



COMUNE DI CASTEL SAN GIORGIO
PROVINCIA DI SALERNO

IL SINDACO

VISTA la delibera della Giunta Comunale n. 30 del 01/08/2017 con la quale è stata approvata la nuova struttura organizzativa dell'Ente, come da prospetto allegato alla stessa.

VISTA, inoltre la delibera della Giunta Comunale n. 34 del 08/08/2017, con la quale l'Organo di Governo ha approvato i criteri per la graduazione delle Posizioni Organizzative.

VISTE:

- la successiva delibera della Giunta Comunale n.97 del 11/04/2018 con la quale sono state approvate delle parziali modifiche all'attuale struttura organizzativa dell'Ente, come da prospetto allegato alla stessa;
- la delibera della Giunta Comunale n. 121 del 07/05/2018, con la quale sono state apportate ulteriori modifiche alla struttura organizzativa dell'Ente.

PRESO ATTO CHE tra i sei Settori in cui è stata articolata l'attuale struttura organizzativa dell'Ente rientra il **Settore n. 5 " Patrimonio – Manutenzioni – Pianificazione Urbanistica – Protezione Civile"**.

RICHIAMATO il proprio precedente decreto prot. n. 16366 del 09/08/2017.

VISTO l'art.11 del vigente Regolamento comunale di organizzazione degli Uffici e Servizi Comunali, approvato con delibera della G.C. n.209 del 28/11/2012, successivamente modificato con delibera del Commissario Straordinario n. 64 del 17/05/2017.

CONSIDERATO CHE, a seguito delle varie rimodulazioni intervenute nel corso dei mesi scorsi alla struttura organizzativa dell'Ente, sono accresciute le competenze attribuite al Settore n. 5, con conseguente aumento del carico di lavoro e relative competenze gestionali assegnate al Funzionario Responsabile."

RICHIAMATO l'art. 11 comma 5 del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi che testualmente recita: " l'entità dell'importo della retribuzione di posizione, nei limiti di cui all'art. 10 commi 2 e 3 del CCNL 31/03/1999, viene determinata all'atto del provvedimento di incarico da parte del Sindaco, tenendo conto della distribuzione dei carichi delle competenze gestionali affidate ai Responsabili, della tipologia del Settore, della complessità organizzativa, delle risorse finanziarie assegnate, delle responsabilità interne ed esterne"

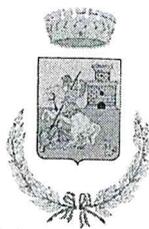
RITENUTO, pertanto, alla luce di quanto sopra ed all'atto di adozione di nuovo decreto di conferma del Funzionario geom. Mario Zappullo, che tenga conto delle successive ed ulteriori competenze assegnategli, di rideterminare l'importo della retribuzione di posizione assegnatagli, come da scheda allegata e nel rispetto della delibera giuntale n. 34/2018.

DECRETA

il dipendente geom. Mario Zappullo è confermato fino al 09/08/2018, quale titolare di Posizione Organizzativa Responsabile del **Settore n. 5 Patrimonio - Manutenzioni – Pianificazione Urbanistica – Protezione civile**.

Al suddetto dipendente è assegnata, con decorrenza dal 01/05/2018, un'indennità di posizione pari ad € 11.284,58, come da scheda allegata.

MANDA



COMUNE DI CASTEL SAN GIORGIO
PROVINCIA DI SALERNO

al Messo
per la pubblicazione all'Albo Pretorio dell'Ente
nonché per la notifica
All'interessato;
Al Segretario Generale - Responsabile delle risorse umane
Al Responsabile del Settore n. 1 Ragioneria - Finanze
All'Ufficio Personale
e p.c.
All'Assessore al Personale dott. De Caro
All'Assessore ai Lavori Pubblici e Manutenzioni geom. Longanella
Alle OO.SS.AZIENDALI

15/05/2018



IL SINDACO
Avv. Paola Lanzara

RELATA DI NOTIFICA

L'anno 2018 addì 16 del mese di Maggio
in Castel S. Giorgio alla via P.zza A. Amabile casa comunale n. 1.
Io sottoscritto Messo Notificatore del Comune di Castel S. Giorgio, ho notificato
il presente atto a Geom. Mario Zappullo consegnandone copia
 a mani proprie per tale qualificatosi.
STANTE L'ASSENZA DEL DESTINATARIO
 a mani di _____ nella qualità di _____
per tale qualificatosi - in busta che provvedo a chiudere e sigillare, sulla quale
trascrivo il numero cronologico della notifica, cognome e nome del
destinatario.

Castel S. Giorgio, li 16/05/2018

PER RICEVUTA



IL MESSO NOTIFICATORE

Andrea Cusano

COMUNE DI CASTEL SAN GIORGIO

Provincia di Salerno

PARAMETRI E PUNTEGGI GRADUAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

DIPENDENTE	POSIZIONE
GEOM MARIO ZAPPULLO	RESPONSABILE SETTORE N. 5 - PATRIMONIO - MANUTENZIONE - PIANIFICAZIONE URBANISTICA -

--

COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA

A.1	COMPLESSITA' GESTIONALE DELL'UNITA' ORGANIZZATIVA	
	ELEVATA	Punti 25 <input checked="" type="checkbox"/>
	MEDIA	Punti 15 <input type="checkbox"/>
	ORDINARIA	Punti 5 <input type="checkbox"/>

A.2	NUMEROSITA' E COMPLESSITA' DELLE RELAZIONI ESTERNE	
	Rete articolata di relazioni con altre istituzioni che comportano informazioni di alta complessità anche con funzioni di rappresentanza	Punti 40 <input checked="" type="checkbox"/>
	Esigenza di collegamento sistematico con molteplici istituzioni esterne	Punti 30 <input type="checkbox"/>
	Relazioni indispensabili e non significative con altre istituzioni esterne all'Ente	Punti 20 <input type="checkbox"/>

A.3	RILEVAZIONE STRATEGICA DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA RISPETTO ALL'ATTUAZIONE DEL PROGRAMMA DEL SINDACO	
	Posizione strategica rispetto al programma	Punti 40 <input checked="" type="checkbox"/>
	Posizione critica rispetto al programma	Punti 30 <input type="checkbox"/>
	Significativa rilevanza rispetto al programma	Punti 20 <input type="checkbox"/>
	Ordinaria rilevanza rispetto al programma	Punti 10 <input type="checkbox"/>

A.4	LIVELLI DI COORDINAMENTO DI RETTO	
	Livelli di funzionalità direttiva molteplici ed eterogenei	Punti 35 <input checked="" type="checkbox"/>
	Livelli di funzionalità direttiva limitati ed eterogenei	Punti 25 <input type="checkbox"/>

GEOM MARIO ZAPPULLO

B COMPLESSITA' SPECIALISTICA DELL'INCARICO

B.1	CONOSCENZE TECNICHE Indica il livello di conoscenze richiesto		
	ELEVATA	Punti 30	<input type="checkbox"/>
	MEDIA	Punti 15	<input checked="" type="checkbox"/>
	ORDINARIA	Punti 5	<input type="checkbox"/>

B.2	CONOSCENZE GIURIDICHE Indica il livello di conoscenze richiesto		
	Conoscenze approfondite relative all'ambito controllato ed altri ambiti	Punti 30	<input type="checkbox"/>
	Conoscenze approfondite relative all'ambito controllato	Punti 15	<input checked="" type="checkbox"/>
	Conoscenze di base della normativa generale di riferimento	Punti 5	<input type="checkbox"/>

B.3	CONOSCENZE GESTIONALI Indica il livello di conoscenze richiesto		
	Conoscenze gestionali approfondite	Punti 30	<input checked="" type="checkbox"/>
	Conoscenze gestionali medie	Punti 15	<input type="checkbox"/>
	Conoscenze gestionali di base	Punti 5	<input type="checkbox"/>

B.4	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE Indica il livello di aggiornamento richiesto dalla posizione		
	Necessità costante di aggiornamento (almeno annuale avendo come riferimento gli ultimi tre anni)	Punti 40	<input checked="" type="checkbox"/>
	Necessità di studio ed aggiornamento periodico	Punti 20	<input type="checkbox"/>
	Sostanziale ripetitività delle conoscenze necessarie alla posizione	Punti 10	<input type="checkbox"/>

C RESPONSABILITA'

C.1	RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA Indica all'assetto strutturale del settore		
	Preposizione a strutture di base	Punti 20	<input type="checkbox"/>
	Preposizione a strutture ad una struttura organizzativa comprendente almeno 2 uffici	Punti 30	<input checked="" type="checkbox"/>
	Preposizione a strutture ad una struttura organizzativa comprendente almeno 3 uffici	Punti 40	<input type="checkbox"/>

C.2	RESPONSABILITA' ECONOMICA Interventi e risorse finanziarie gestite nel P.E.G. (Entrate e Spese escluse il trattamento economico dei dipendenti)		
	Risorse gestite superiori a € 1.291.142,25	Punti 50	<input checked="" type="checkbox"/>
	Risorse gestite superiori a € 774.685,35 e fino a € 1.291.142,25	Punti 40	<input type="checkbox"/>
	Risorse gestite superiori a € 516.456,90 e fino a € 774.685,35	Punti 25	<input type="checkbox"/>
	Risorse gestite inferiori a € 516.456,90	Punti 10	<input type="checkbox"/>

C.3	RESPONSABILITA' GIURIDICO FORMALE ESTERNA Misura il grado di responsabilità assunto dalla posizione		
	Rilevanti responsabilità individuali	Punti 40	<input type="checkbox"/>
	Significativo grado di rischio connesso alla funzione	Punti 30	<input checked="" type="checkbox"/>

TOTALE PUNTI

PUNTEGGI			IMPORTI INDENNITA'		POSIZIONE	RIDUZIONE PREVISTA DALLA DGC 34/2017	0,05 IMPORTO SPETTANTE
	tra	e	€				
Punti	195	195	€	5.164,56	<input type="checkbox"/>		
Punti	196	225	€	6.197,48	<input type="checkbox"/>		
Punti	226	256	€	7.230,40	<input type="checkbox"/>		
Punti	257	287	€	8.263,31	<input type="checkbox"/>		
Punti	288	308	€	9.296,22	<input type="checkbox"/>		
Punti	309	339	€	10.845,59	<input type="checkbox"/>		
Punti	340	370	€	11.878,51	<input checked="" type="checkbox"/>	€	11.284,58
Punti	371	400	€	12.911,42	<input type="checkbox"/>		

INDENNITA'	€ 11.878,51	€ 11.284,58
-------------------	--------------------	--------------------

CASTEL S. GIORGIO LI 15/05/2018

IL TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

[Handwritten signature]

IL SINDACO
AVV. PAOLA LANZARA

[Handwritten signature]



Visto per la copertura
fiscale
Settore n. 1
Regionario - Finanze



IL RAGIONIERE COMUNALE
(Dr. Angelo Grimaldi)

[Handwritten signature]



GEOM MARIO ZAPPULLO

ALTE PROFESSIONALITA'

Retribuzione di posizione collegate ad iscrizioni ad ordini o albi professionali e con contenuti di elevata professionalità acquisita anche all'interno dell'Ente

1	Possesso di specializzazioni o esame di stato con abilitazione del titolo abilitante (Ing. - Arch - Dott. - Revisori dei conti)	Punti	10	<input type="checkbox"/>
2	Iscrizione ad ordini, albi o registri	Punti	5	<input type="checkbox"/>
3	Corsi di aggiornamento professionali di almeno 45 ore nell'arco del triennio	Punti	8	<input type="checkbox"/>
4	Responsabile di strutture apicali con retribuzione di posizione continuativa da almeno otto anni	Punti	12	<input type="checkbox"/>
TOTALE PUNTI			0	<input type="checkbox"/>

PUNTEGGI		IMPORTI INDENNITA'		POSIZIONE
tra	e			
Punti	5	15	€ 14.000,00	<input type="checkbox"/>
Punti	16	25	€ 15.000,00	<input type="checkbox"/>
Punti	26	35	€ 16.000,00	<input type="checkbox"/>

INDENNITA' € -

CASTEL S. GIORGIO LI _____

IL TITOLARE DI
ALTA PROFESSIONALITA'

IL SINDACO
AVV. PAOLA LANZARA