



COMUNE DI CASTEL SAN GIORGIO
PROVINCIA DI SALERNO

IL SINDACO

CONSIDERATO CHE con l'insediamento della nuova Amministrazione gli attuali Titolari di Posizione Organizzativa, nominati Responsabili dei vari settori dell'Ente fino alla scadenza del mandato elettorale della precedente Amministrazione, stanno operando in regime di "prorogatio".

PRESO ATTO CHE tra i sei Settori in cui è articolata l'attuale struttura organizzativa dell'Ente rientrano anche i Settori n. 3 " Pianificazione Urbanistica – Edilizia Privata" e n. 6 " Patrimonio – Manutenzioni – RSU ed Ambiente".

DATO ATTO CHE attualmente, in virtù del principio della "prorogatio", la responsabilità dei Settori n. 3 (ad interim) e n. 6 è affidata al dipendente geom. Mario Zappullo.

VISTO l'art.11 del vigente Regolamento comunale di organizzazione degli Uffici e Servizi Comunali, approvato con delibera della G.C. n.209 del 28/11/2012.

DATO ATTO CHE le funzioni di cui agli artt.8 e seguenti del C.C.N.L. del 31/03/1999, negli Enti privi di figure dirigenziali possono essere conferite a personale ascrivibile alla cat.D ai sensi del combinato degli artt.50 e 109 del T.U.E.L. 267/2000.

VALUTATO CHE la dipendente Arch. Teresa Montefusco cat. D3 possiede i requisiti previsti dall'art.11 comma 1 del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi comunali per ricoprire l'incarico di Responsabile di Struttura apicale.

RITENUTO, pertanto, nelle more dei tempi tecnici necessari alla nuova Amministrazione, appena insediatasi, di valutare eventuali modifiche alla struttura organizzativa dell'Ente, di assegnare per mesi tre, alla dipendente Arch. Teresa Montefusco cat.D 3, la responsabilità del Settore n. 3 (ad interim) e del Settore n. 6.

DECRETA

il dipendente Arch. Teresa Montefusco è nominata, per tre mesi, con decorrenza dal 09/07/2015, quale titolare di Posizione Organizzativa Responsabile del **Settore n. 3 Pianificazione Urbanistica – Edilizia Privata (ad interim) e n. 6 Patrimonio – Manutenzioni – Rsu - Ambiente.**

Trasmette il presente decreto al Responsabile Risorse Umane per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro per il conferimento, per tre mesi, con decorrenza dal 09/07/2015, della posizione organizzativa ex art. 9 dell'ordinamento professionale, la cui indennità è fissata nell'allegata scheda valutativa.

MANDA

al Messo

per la pubblicazione all'Albo Pretorio dell'Ente

nonché per la notifica

All'interessata;

Al Segretario Generale - Responsabile delle risorse umane

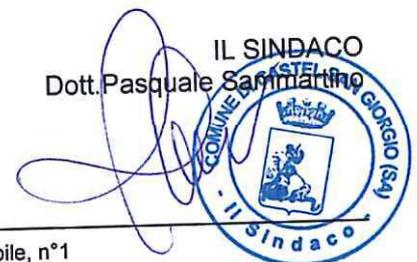
Al Responsabile del Settore n. 1 ed all'Ufficio Personale

e p.c.

Alle OO.SS.AZIENDALI

08/07/2015

IL SINDACO
Dott. Pasquale Sanmartino



COMUNE DI CASTEL SAN GIORGIO

Provincia di Salerno

**PARAMETRI E PUNTEGGI GRADUAZIONE DELLA RETRIBUZIONE
DI POSIZIONE**

DIPENDENTE	POSIZIONE
MONTEFUSCO TERESA	RESPONSABILE SETTORE N. 3 (AD INTERIM) E SETTORE N. 6

PER L'ANNO
2015

COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA

A.1

CARATTERISTICHE DEL SERVIZIO	
Esprime il grado di innovazione delle posizioni nel contesto dello sviluppo organizzativo dell'Ente	
Innovativa	Punti 25 <input checked="" type="checkbox"/>
Media	Punti 15 <input type="checkbox"/>
Consolidata	Punti 5 <input type="checkbox"/>

A.2

ORIENTAMENTO SERVIZI PREVALENTEMENTE EROGATI	
Individua l'orientamento dell'attività della posizione	
ESTERNI I servizi prevalentemente sono rivolti all'esterno e coinvolgono la maggioranza della popolazione nonché in modo marginale all'interno a supporto di altre strutture	Punti 40 <input checked="" type="checkbox"/>
INTERNI I servizi della posizione sono rivolti all'interno della struttura comunale e coinvolgono a vario titolo le intere articolazioni.	Punti 30 <input type="checkbox"/>
ESTERNI I servizi della posizione sono rivolti all'esterno della struttura comunale verso uno o pochi gruppi o fasce d'utenza.	Punti 20 <input type="checkbox"/>

A.3

STRATEGICITA'	
Indica la criticità rispetto al programma del Sindaco	
Posizione strategica rispetto al programma	Punti 40 <input checked="" type="checkbox"/>
Posizione critica rispetto al programma	Punti 30 <input type="checkbox"/>
Significativa rilevanza rispetto al programma	Punti 20 <input type="checkbox"/>
Normale rilevanza rispetto al programma	Punti 10 <input type="checkbox"/>

MONTEFUSCO TERESA

A.4	LIVELLO DI PIANIFICAZIONE NECESSARIA ALLA POSIZIONE Monitora il grado di posizione necessaria in relazione al livello di dinamicità delle attività di competenza		
	Attività direzionali di elevato contenuto pianificatorio	Punti	35 <input type="checkbox"/>
	Attività direzionali di modesto contenuto pianificatorio	Punti	25 <input checked="" type="checkbox"/>

B PROFESSIONALITA'

B1	CONOSCENZE TECNICHE Osserva il livello di conoscenze richiesto		
	Richieste conoscenze elevate in più ambiti	Punti	30 <input type="checkbox"/>
	Richieste conoscenze in ambiti disciplinari	Punti	15 <input checked="" type="checkbox"/>
	Non sono richieste particolari conoscenze	Punti	5 <input type="checkbox"/>

B.2	CONOSCENZE GIURIDICHE Osserva il livello di conoscenze richiesto		
	Conoscenze approfondite relative all'ambito controllato ed altri ambiti	Punti	30 <input type="checkbox"/>
	Conoscenza approfondite relative all'ambito controllato	Punti	15 <input checked="" type="checkbox"/>
	Conoscenze di base della normativa generale di riferimento	Punti	5 <input type="checkbox"/>

B.3	CONOSCENZE GESTIONALI Osserva il livello di conoscenze richiesto		
	Conoscenze gestionali componeneti dominanti della professionalità	Punti	30 <input type="checkbox"/>
	Conoscenza gestionali su tematiche evolute	Punti	15 <input checked="" type="checkbox"/>
	Conoscenze gestionali di base	Punti	5 <input type="checkbox"/>

B.4	AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE Osserva il grado di aggiornamento richiesto della posizione		
	Necessità costante di aggiornamento (almeno annuale avendo come riferimento gli ultimi tre anni)	Punti	40 <input checked="" type="checkbox"/>
	Necessità di studio ed aggiornamento periodico	Punti	20 <input type="checkbox"/>
	Sostanziale ripetività delle conoscenze necessarie alla posizione	Punti	10 <input type="checkbox"/>

C RESPONSABILITA'

C1	RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA Indica il numero di sub-posizioni coordinate o gestite		
	Posizioni unica di coordinamento	Punti	20 <input type="checkbox"/>
	da 2 a 3 sub posizioni	Punti	30 <input checked="" type="checkbox"/>
	oltre 3 sub-posizioni	Punti	40 <input type="checkbox"/>

MONTEFUSCO TERESA

C.2

RESPONSABILITA' ECONOMICA	
Interventi e risorse finanziarie gestite nel P.E.G. (Entrate e Spese escluse il trattamento economico dei dipendenti)	
Risorse gestite superiori a € 1.291.142,25	Punti 50 <input type="checkbox"/>
Risorse gestite superiori a € 774.685,35 e fino a € 1.291.142,25	Punti 40 <input type="checkbox"/>
Risorse gestite superiori a € 516.456,90 e fino a € 774.685,35	Punti 25 <input checked="" type="checkbox"/>
Risorse gestite inferiori a € 516.456,90	Punti 10 <input type="checkbox"/>

C.3

RESPONSABILITA' GIURIDICO FORMALE ESTERNA	
Misura il grado di responsabilità assunto dalla posizione	
Rilevanti responsabilità individuali	Punti 40 <input checked="" type="checkbox"/>
Significativo grado di rischio connesso alla funzione	Punti 30 <input type="checkbox"/>

TOTALE PUNTI 310

PUNTEGGI			IMPORTI INDENNITA'		POSIZIONE
Punti	tra	e	€		<input type="checkbox"/>
Punti	165	195	€	5.164,56	<input type="checkbox"/>
Punti	196	225	€	6.197,48	<input type="checkbox"/>
Punti	226	256	€	7.230,40	<input type="checkbox"/>
Punti	257	287	€	8.263,31	<input type="checkbox"/>
Punti	288	308	€	9.296,22	<input type="checkbox"/>
Punti	309	339	€	10.845,59	<input checked="" type="checkbox"/>
Punti	340	370	€	11.878,51	<input type="checkbox"/>
Punti	371	400	€	12.911,42	<input type="checkbox"/>

INDENNITA' € 10.845,59

CASTEL S. GIORGIO LI

08/07/2015

IL TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

[Signature]



IL SINDACO
Dott. Pasquale SAMMARTINO

[Signature]